

كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

تقدم الدبلوم التنفيذي



قائد الاستدامة والمسؤولية
المجتمعية في المؤسسات ©

”

مبدأ الاستدامة هدفاً استراتيجياً
لم تدّخر الدّولة جهداً في ترسيخ
مقوّمات تحقيقه منذ قيام دولة
الاتّحاد على يد المغفور له بإذن
الله تعالى الشيخ زايد بن سلطان
آل نهيّان، طيب الله ثراه، وهو
النّهج ذاته الذي التزمته الدّولة
حتى اليوم بتوفير الضّمانات
كافّة التي تكفل حماية البيئة
وتحقيق التّوازن بين التّنمية
الاقتصاديّة والاجتماعيّة



مُحَمَّدُ بْنُ رَاشِدِ آلِ مَكْتُومٍ

صاحب السمو
الشيخ



COP28

فهرس

5	مقدمة
7	مُتطلباتُ المُشاركة في الدبلوم
8	الأهداف التّعليمية للدّبلوم
9	هيكلية تنفيذ الدبلوم
	مواءمة الكفاءات الأساسية للدبلوم التّنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» مع نموذج الكفاءات لكلية محمد بن راشد للإدارة الحكوميّة
15	تفاصيلُ مطور الدّبلوم التّنفيذي « قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
17	متطلّبات إنهاء دبلوم «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
35	منهجية تنفيذ الدبلوم
36	لمن صمّم هذا الدبلوم؟
37	ماذا يُقدّم لك الدّبلوم التّنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
38	لماذا تلتحق بالدّبلوم التّنفيذي « قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»
39	الفترة الزمنية للدبلوم
40	تكلفة الاستثمار بالبرنامج
40	



الدِّبْلُومُ التَّنْفِيذِيّ

قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات

مقدمة

إنّ المؤسسات مطالبة الآن وأكثر من أيّ وقتٍ مضى بالالتزام بتطبيق الاستدامة والمسؤولية المجتمعية بأبعادها الإقتصادية والبيئية والمجتمعية، وأن تُبادر هذه المؤسسات إلى مأسسة ذلك من خلال خططها الاستراتيجية، وأن تتحمّل مسؤوليتها المجتمعية تجاه المجتمع الذي تعمل فيه والمجتمع ككل، وألا تقتصر نشاطاتها في هذا المجال على مجرد تقديم بعض التبرعات ورعاية وتنظيم المؤتمرات وتقديم المبادرات؛ في إطارٍ من العلاقات العامة أو من خلال قسم التسويق. فالمؤسسات اليوم مطالبة بوضع الخطط ودراسة الحاجات بشكلٍ دقيقٍ وعميق، وصولاً لتحقيق مفهوم «العطاء الذكي» الذي يضمن فاعلية المبادرات في سدّ الحاجات بعد القيام بإجراء الدراسات المعنيّة ووضع آليات لقياس مدى النّجاح.

وفقاً لبرنامج الأمم المتّحدة للبيئة؛ فإنّ الأنشطة البيئية أخذت بحوالي 75 في المائة من سطح الأرض، ووضعت حوالي مليون نوعٍ من الحيوانات والنباتات على قائمة الكائنات المهدّدة بالانقراض. فقد استنفذنا موارد الطبيعة بشكلٍ مُفرط، وأزلنا الغابات من أجل الزراعة وأعمال الصناعة، وأدّى كل ذلك إلى تغيير المناخ، ويوماً بعد يوم تتفاقم المشاكل البيئية بشكلٍ أسرع من أيّ وقتٍ مضى ممّا يؤدي إلى زيادة التآكل والتّصحّر.

إنّ البُعد الأخلاقي المجتمعي في إدارة المؤسسات يأخذ على عاتقه الانتقال بالعمل من مفهوم الخدمة التطوعية، إلى تطبيقٍ أوسعٍ يقوم على تبنّي مفهوم «الاستدامة» وتحمّل «المسؤولية المجتمعية» التي تركز على تشخيص مصادر قوّة المؤسسة لإدامتها، ودراسة سلبياتها والعمل على تفاديها وحلّها بهدف تحقيق القبول والتّحسين المستمر، وتبنّي سياسة التّغيير، والتّجدّد الدائم، ورسم السيناريوهات الأكثر ملائمةً للمستهدفات المتوخّاة، وقياس أثر خدماتها المُضافة على المجتمع، وقدرتها على التّنبؤ بمخاطر التّنفيد المتوقّعة، التي تعترض تحقيق أهدافها الكبرى.

وهذا متطلب لتطبيق مجموعة من معايير الاستدامة وتحمل المسؤولية المجتمعية والتي تدعو إلى تحديد ودراسة الأفعال التي تقوم بها المؤسسة، لتحمل مسؤولية آثار أنشطتها على المجتمع والبيئة، حيث تكون هذه الأفعال متماشية مع مصالح المجتمع والتنمية المستدامة، وتكون قائمة على السلوك الأخلاقي، والامتثال للقانون المطبق والجهات العاملة فيما بين الحكومات، أيضاً تطبيق معايير "GRI" وتطبيق معيار الاستدامة في منظومة التميز «الجيل الرابع».

الآن ؛ يُعد تطبيق «الاستدامة» و تحمّل «المسؤولية المجتمعية» ضرورةً لأيّ جهة حكومية أو قطاع خاص أو مؤسسات المجتمع المدني؛ لضمان ريادة المستقبل وتحقيق سعادة المجتمع ورفع مستوى جودة الحياة.

«قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»، برنامج تعليمي مبتكر يأخذ المتدربين في رحلةٍ لعددٍ من المحطات المهمة تمتد بين الواقع والمستقبل، حيث يسعى البرنامج لتمكين قيادات حكومة المستقبل وتزويدهم بأخر التطورات في مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية ومدى أهميتها للدولة وللمؤسسة.

مُتطلباتُ المشاركة في الدبلوم

يتطلب التقديم للدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

استيفاء المتقدمين للمعايير التالية:



سيتم قبول عشرين متدرِّبٍ فقط في كلِّ دُفعة على مستوى الإمارات والوطن العربي، وسيتم توزيعهم إلى أربع مجموعاتٍ للعمل على المشاريع بإشراف أحد المُدرِّبين.



الأهداف التعليمية للدّبلوم

بنهاية برنامج الدّبلوم، سيتمكّن المشاركون من وضع تصوّر دقيق لمفهوم «الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»، وتطوير منظور شامل للنهوض بالأداء المؤسسي من خلال هذا التصور، بالإضافة إلى الخروج بحصيلة من التّجارب العملية وأفضل الممارسات.

ويهدف الدبلوم إلى تحقيق ما يلي:

1. تمكين المشاركين من إدراك مفهوم الاستدامة وفقاً لأبعادها الثلاثة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.
2. دراسة المواثيق النّاطمة لمفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية والجهات التي تمثّلها عالمياً.
3. تمكين المشاركين من تطبيق منظومة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات وفقاً لأفضل الممارسات.
4. دراسة معايير GRI الخاصة في الاستدامة.
5. تزويد المشاركين بالتّقنيات اللازمة لمساعدة مؤسساتهم على إصدار ونشر تقارير GRI.
6. الاطلاع على تفاصيل معايير المسؤولية المجتمعية للمؤسسات وفقاً لمواصفة الأيزو 26000.
7. الاطلاع على تجارب متميّزة عالمياً وعربياً ومحلياً في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.
8. تزويد المشاركين بألية اختيار المبادرات المجتمعية وفقاً لأفضل الممارسات.
9. الاطلاع على جهود دولة الإمارات في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

هيكلية تنفيذ الدبلوم

سيتمُّ تنفيذ هذا الدِّبلوم وفق مجموعةٍ من أساليب التَّعلم الحديثة، وَحسب الممارسات الفُضلى كما يلي:

رابعاً: عروض المشاريع التنفيذية
على مدار يوم كامل (4 ساعات)



أولاً: التَّعلم الواجهي في قاعة التدريب
أو التَّعلم الإلكتروني والذكي بقيادة
مدرِّب (50 ساعة)

ثالثاً: التَّعلم الذاتي وواجبات
مهنية واختبارات (33 ساعة)

ثانياً: التَّعلم الإلكتروني الذاتي عن طريق منصة
التَّعليم التنفيذي الذكية (13 ساعة)

يتألف هذا القسم من عشرة محاورٍ تدريبيّةٍ تُقدّم من قبل مجموعة من المدربين، ويتمّ خلالها استضافة عدد من الخبراء كمتحدثين. سيكون التّعلّم بشكلٍ وجاهيٍّ في القاعة التّدريبية، وأحياناً قد يكون التّعلّم عن بُعد «تدريبٌ وتعلّمٌ مدمجٌ»، في هذا النوع من التّعلّم والتّدريب الإلكتروني يتمّ الاستناد إلى تقنيّة البثّ المباشر من خلال المنصّة الخاصّة للتّعليم التّنفيدي، والمُجهّزة بغرفٍ صفيّةٍ افتراضيةٍ تمتلك جميع أدوات الشرح التّقليدي والإلكتروني، وتشتمل على كافّة أدوات التّواصل ما بين المُتدربين والمُدريين، مدعومةً بتقنيّات المونتاج الذاتي، ما يزيد القدرة على طرح الأسئلة من نوع الاختيار من متعدّد والإجابة عليها من المشاركين بشكلٍ مباشر، وعرض إحصائيّاتٍ بإجابات المشاركين، وكذلك تسمح بتوزيع المتدريين إلى مجموعاتٍ كُفرق عمل.

**أولاً: التّعلّم الواجهي
في قاعة التّدريب أو
التّعلّم الإلكتروني
والذّكي بقيادة مدرب**

50

ساعة

1

يومان

المحور الأول: المفاهيم الأساسية للاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة.
المحور الثاني: أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية.

2

يومان

المحور الثالث: المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها.
المحور الرابع: المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية.

3

يومان

المحور الخامس : المبادرات المجتمعية الخاصة في الاستدامة والمسؤولية
المجتمعية للمؤسسات.
المحور السادس: تقارير الاستدامة GRI وقياس الأثر ROI على مبادرات
الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

4

يومان

المحور السابع: جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف
التنمية المستدامة.
المحور الثامن: دراسة حالة عملية لمؤسسة تتبنى مفهوم الاستدامة
والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

5

يومان

المحور التاسع: زيارة إلى مشروع مجتمعي.
المحور العاشر: زيارة إلى مشروع بيئي.

من مُتطلّبات الدّبْلوم أن يقوم المتدرّب بحضور هذه البرامج التّدريبية الذّكي، والمتوفّرة ضمن هذه المنصّة، والمتوافقة مع أنظمة التّشغيل لمختلف الأجهزة الذّكية والإلكترونية كأجهزة الحاسوب والهواتف المحمولة والألواح الذّكية. بحيث يستطيع المتدرّب الوصول إلى حسابه التّربّبي وحضور البرامج المعدّة مسبقاً من الكليّة بالوقت المناسب لكلّ متدرّبٍ بكلّ سهولةٍ وبسرّ، وبشكلٍ متزامنٍ مع البرامج الأخرى والتي تُقدّم بشكلٍ أسبوعي.

1. دورة الرّشاقة المؤسّسية في الإدارة الحكومية.

- مادة تعليمية إلكترونية مسجلة مع اختبارات تقييمية، وهي عبارة عن (6) مساقات تدريبية إجمالي (5) ساعات تدريبية، ما يُوفّر مرونة في متابعة المادة التدريبية.

2. دورة القيادة الاستراتيجية في عصر التّحديات

- مادة تعليمية إلكترونية مسجلة مع اختبارات تقييمية، وهي عبارة عن (16) مساقٍ تدريبيّ إجمالي (8) ساعات تدريبية، بشكلٍ يضمن المرونة في متابعة المادة التدريبية.

ثانياً: التّعلم الإلكتروني الذّاتي عن طريق منصّة التّعليم التّفيدي الذّكية

13

ساعة

- **المشروع التنفيذي:** المشروع التنفيذي هو عملية تعليمية يقوم من خلالها المشاركون بتسخير خبراتهم الذاتية والعملية لاستكشاف الحلول العملية وتحفيز عملية التطوير. ويتم تنفيذه من خلال تقسيم المتدربين إلى مجموعات صغيرة حيث يعملون بشكل مشترك. وفي نهاية الدبلوم سيكون كل متدرب قادراً على مراجعة وتقييم الأنشطة التي قام بها وتحديد نقاط التعلم التي تضمنتها، وفي نهاية الدبلوم سيتم تقديم المشاريع أمام لجنة تقييم.
- **مراجعات وتقارير في أدبيات القيادة:** سيتم تقسيم المتدربين لمجموعات تقوم كل منها بمراجعة مجموعة من التقارير وبعض أدبيات القيادة، لاستخلاص العبر والدروس والأنماط القيادية منها.
- **اختبار:** في نهاية الدبلوم سيتم إخضاع جميع المشاركين إلى اختبار تقييمي.

ثالثاً: التعلم الذاتي وواجبات مهنية واختبارات

33
ساعة

- المشروع التّنفيدية هو عملية تعليمية يقوم من خلالها المشاركون بتسخير خبراتهم الذاتية والعملية من أجل وضع الحلول العملية والتّطوير.
- يكتسب المشاركون المعرفة من خلال الأنشطة الفعلية بدلاً من التّوجيهات التقليدية.
- يتمّ تنفيذ النشاط العملي بشكلٍ مُشتركٍ ضمن مجموعاتٍ صغيرة.
- هذا الأسلوب من شأنه أن يُمكن المشاركين من مراجعة وتقييم الأنشطة التي قاموا بها، وتحديد نقاط التّعلم التي تضمّنتها.
- يتمّ توزيع المشاركين ضمن عدّة مجموعات تتكوّن كل واحدة من مجموعة من المشاركين، ويتمّ تحديد مهمةٍ لكل مجموعةٍ لتقوم بتنفيذها على مدى فترةٍ معينةٍ. خلال هذا المشروع، سيقوم كلُّ فردٍ من المشاركين بتوثيق «الدّروس المستفادة» الخاصة به/ بها.
- يتمّ تقديم المشاريع أمام لجنةٍ خاصّةٍ للتّقييم، وأخذ التّغذية الرّاجعة.

رابعاً: عروض المشاريع التنفيذية

4

ساعات

على مدار يوم كامل

مواءمة الكفاءات الأساسية للدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» مع نموذج الكفاءات لكلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

يُفعل الشراكة مع القطاع الخاص ويدير التعهيد والاقتصاد التشاركي بكفاءة وفاعلية بشكل مستدام.	يدعم الحوكمة المؤسسية والالتزام بالشفافية.	مرن وسريع، يدير الأداء بفاعلية ويحقق النتائج الإيجابية.	يطوّر الأداء المؤسسي ويدعم التميز والابتكار والتنافسية.	يدرك الغايات العليا للحكومة والرؤى والاستراتيجيات.	المطور	الكفاءة
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور الأول: المفاهيم الأساسية للاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة	الجزء الأول
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور الثاني: أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور الثالث: المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها.	الجزء الثاني
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور الرابع: المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية.	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	المحور الخامس: المبادرات المجتمعية الخاصة في الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.	الجزء الثالث
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور السادس: تقارير الاستدامة GRI و قياس الأثر ROI على مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.	

يُفعل الشراكة مع القطاع الخاص ويدير التعهيد والاقتصاد التشاركي بكفاءة وفاعلية بشكل مستدام.	يدعم الحوكمة المؤسسية والالتزام بالشفافية.	مرن وسريع، يدير الأداء بفاعلية ويحقق النتائج الإيجابية.	يطوّر الأداء المؤسسي ويدعم التميز والابتكار والتنافسية.	يدرك الغايات العليا للحكومة والرؤى والاستراتيجيات.		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	المحور السابع: جهود دولة الإمارات العربيّة المتّحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.	الجزء الرابع
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	المحور الثامن: دراسة حالة عملية لمؤسسة تتبنّى مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور التاسع: زيارة إلى مشروع مجتمعي.	الجزء الخامس
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	المحور العاشر: زيارة الى مشروع بيئي.	

تفاصيل محاور الدبلوم التنفيذي

«قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»



المحور الأول..

المفاهيم الأساسية للاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة

1

مقدمة:

شهد العقدان الأخيران ازدهار الصناعة وتضخم الاقتصاد العالمي الذي تضاعف خمس عشرة مرة، واستصلاح الأراضي الزراعية، وزيادة مضطربة في عدد السكان الذي تجاوز سبعة مليارات. إلا أنّ هذه الطّفرات تُعتبر سلاحاً ذي حدين؛ إذ كان لتطور الممارسات الهدّامة - كإطلاق العناصر الكيميائية السامة والتدخل السافر للعقل البشري في كلّ الأنظمة أثاراً بالغ في تقويض قدرة البيئة على تجديد نفسها، بل زاد تأثير تلك الممارسات بسرعة عجزت المجتمعات عن مواكبتها. فبعض الظواهر مثل الاحتباس الحراري وفقدان التنوع البيولوجي وغيرها من العواقب غير المتوقّعة، أدّت كلّها إلى الإفراط في استنزاف موارد البيئة، وإرباك دوراتها الحيويّة، ومن ثمّ سلبها القدرة على توفير خدماتها.

- مفهوم الاستدامة وماهي أبعادها ومبادئها والأهداف التي تصبو إليها.
- لمحة تاريخية عن موضوع الاستدامة وبيان مدى الأهمية.
- التعرف على الجهود العالمية للاستدامة.
- التعرف على المنظّمات العالمية التي تهتمّ بالتنمية المستدامة وترعاها.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- تحديد مفهوم الاستدامة.
- إدراك أهمية الاستدامة والدور المناط بالمؤسّسات.
- تزويد المشاركين بالمفاهيم العالمية للاستدامة.



المحور الثاني..

أهداف التنمية المستدامة وبيان الجهود العالمية

2

مقدمة

اعتمدت جميع الدّول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام 2015 أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، والتي تُعرف أيضاً باسم الأهداف العالمية، باعتبارها دعوةً عالميّةً للعمل على إنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمن تمتّع جميع النّاس بالسّلام والازدهار بحلول عام 2030.

أهداف التنمية المستدامة السّبعة عشر متكاملة، أي أنّها تُدرك أنّ العمل في مجالٍ ما سيؤثّر على النّتائج في مجالاتٍ أخرى، وأنّ التنمية يجب أن توازن بين الاستدامة الاجتماعيّة والاقتصاديّة والبيئيّة. من خلال التّعهد بعدم ترك أيّ شخصٍ في الخلف، حيث التزمت البلدان بتسريع التّقدم لأولئك الذين مازالوا في الخلف. هذا هو السبب في أنّ أهداف التنمية المستدامة مصمّمة لجعل مشاكل العالم تتحوّل إلى أصفارٍ في العديد من جوانب الحياة المتغيّرة، بما في ذلك الفقر المدقع والجوع والإيدز والتّمييز ضد النّساء والفتيات.

الجميع بحاجةٍ للوصول إلى هذه الأهداف الطّموحة، ولذلك فإنّ الإبداع والابتكار والمعرفة والتكنولوجيا والموارد المالية من كلّ أفراد المجتمع أمرٌ ضروريّ لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في كلّ سياق.

- دراسة أهداف التّمية المستدامة 2030 (SDGs).
- بيان مدى الأهمية والنجاحات المتحقّقة.
- دراسة تطبيقات أهداف التّمية المستدامة في المؤسسات.
- الجهود العالميّة السّابقة في تحقيق الأهداف الإنمائيّة العالميّة وبيان مدى الجدّية في تحقيق الأهداف.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التّالية

المخرجات التّعليمية

- التّعرف على أهداف التّمية المستدامة 2030 (SDGs).
- التّعرف على الجهود العالميّة لتحقيق أهداف التّمية المستدامة 2030 (SDGs).
- دراسة العوائق التي تواجه تحقيق أهداف التّمية المستدامة.
- سيصل المشاركون إلى مرحلة إدراك مدى أهمية الاضطلاع في تطبيق مفاهيم الاستدامة وما هو الدور المطلوب من كل واحد بنا.



المحور الثالث..

المسؤولية المجتمعية للمؤسسات ما لها وما عليها

3

مقدمة

إنّ الاهتمام بقضايا الاحتياجات الإنسانية والخدمات المجتمعية وإعداد الخطط والبرامج لسدّ تلك الاحتياجات بشكلٍ سليمٍ وعلميٍّ؛ أصبح من القضايا بالغة الأهمية بالنسبة للعالم أجمع. ويحظى هذا الموضوع باهتمامٍ كبيرٍ في الدّول التي تسعى إلى الارتقاء بالمستوى الاجتماعيّ والثّقافي لمواطنيها، ومن تلك الدّول- الإمارات العربيّة المتّحدة - التي ظلّت منذ عهد الشّيخ زايد آل نهيان - رحمه الله - تضع ذلك في حساباتها، وما زالت تُتابع الخطى في الطّريق نفسه، إذ أنّها لم تغفل يوماً عن الاهتمام برسم سياساتٍ عامّةٍ للشؤون المجتمعية ضمن إطارٍ مُستوحى من القيم والمبادئ والنّظم التي تركز عليها شريعتنا الإسلاميّة، وتنفيذ تلك السياسات والخطط بهدف رفع مستوى المواطنين وتحسين مستوى معيشتهم وتهيئة مقوّمات الحياة الكريمة لهم.

وحيث أنّ أهم المجالات التي تزيد من التطور والتّنامية في شتى الجوانب الاقتصادية والمجتمعية والبيئية هي المسؤولية المجتمعية والتي تصبّ في التّنامية المستدامة؛ فقد تزايد الحديث عنها عالمياً، وازدادت مطالبة جميع المؤسسات على مستوى القطاع الخاص والعام ومنظمات المجتمع المدني لبناء خطط استراتيجية خاصة للاستمرارية وتحقيق المزيد من الإنجازات.

إذاً المسؤولية المجتمعية ليست برنامجاً إنسانياً أو اجتماعياً، وإنما هي منهج إداري يقوم على اعتبار المسؤولية المجتمعية والبيئية بمثابة جزءٍ ملموسٍ وأساسيٍّ في استراتيجية المؤسسة وأهدافها الاقتصادية.

- مقدّمة عن المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- شرح الأبعاد الرئيسية (الاجتماعية والاقتصادية والبيئية).
- التعرف على مبررات المؤيدين والمعارضين لتطبيق هذا المفهوم.
- تقييم مدى نضج المؤسسات من ناحية المسؤولية المجتمعية.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- التعرف على المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- دراسة عناصر ومعايير المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- القدرة على تقييم مدى نضج المؤسسة من ناحية المسؤولية المجتمعية.



المحور الرابع..

المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية

4

مقدمة

لا يوجد قياس واحد مناسب أو شكل ثابت لتطبيق المسؤولية المجتمعية في المنشآت، إذ تنفرد كل منشأة بخصائص وظروف محددة، تؤثر على الصورة التي تظهر بها عند تطبيقها للمسؤولية المجتمعية. وتختلف كل منشأة عن غيرها في مدى الوعي بقضايا المسؤولية المجتمعية والجهود التي تبذلها لتطبيق هذا المفهوم في المنشأة، ويعتمد تطبيق المسؤولية المجتمعية للمنشآت بشكل كبير على حجم المنشأة، وعلى قطاع أنشطتها، ومدى ثقافة والتزام قيادتها.

وقد انخرط العديد من المنشآت في عدّة نشاطات موجهة نحو العملاء والموظفين والمجتمع والبيئة، ممّا يشكل نقطة هامة في بداية رحلة تطبيق المسؤولية المجتمعية في المنشأة.

يمكن تطبيق المسؤولية المجتمعية عبر عدّة مراحل من خلال التركيز بحرص وعناية على الأولويات، وفقاً للمصادر المتاحة والوقت والمحددات المفروضة على المنشأة.

خلاصةً لما ذُكر أعلاه، فإنّ المسؤولية المجتمعية، يجب أن تكون متكاملةً مع القرارات الأساسية للمنشأة واستراتيجيتها وعمليات الإدارة وكافة النشاطات، سواءً أكان ذلك بشكلٍ شموليٍّ أو تدريجيٍّ.

وتجسيداُ لذلك، يجب تصميم إطارٍ تنظيميٍّ متكاملٍ يستوعب كافةً مناحي تطبيق مفهوم المسؤولية المجتمعية في المنشآت، ويعمل على تحقيق التّكامل في آلية صنع القرارات الإقتصادية والمجتمعية والبيئية عبر المنشأة ابتداءً من مجلس الإدارة وصولاً إلى موظفي الصّوف الأمامية.

وتعتمد عملية تصميم الإطار التنظيمي، على النموذج الشهير في مجال إدارة الجودة الشاملة (Deming)، والذي يتضمّن أربع مراحل: (خطّط - نفذ - تحقّق - حسن).

- المعايير العالمية للمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- كيفية إعداد خطّة تطبيقية لإدماج المفهوم والمعايير بشكلٍ استراتيجيٍّ في المؤسسة.
- إطار مراحل تنفيذ المسؤولية المجتمعية مع تطبيقات عملية.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- التّعرف على معايير المسؤولية المجتمعية العالمية.
- إدراك مدى أهمية تطبيق معايير المسؤولية المجتمعية.
- تعلّم مجموعة من الأدوات للمساعدة في تطبيق المعايير بشكلٍ استراتيجيٍّ.



المحور الخامس.. المبادرات المجتمعية الخاصة في الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات

5

مقدمة:

تقوم هذه المبادرات على خدمة المجتمعات والبيئة، وعمادها الأخلاق أولاً بغية التصدي لمجموعةٍ من التّحديات والمشاكل التي تواجه العالم. ومنها المبادرات البيئية والتي تُعنى في التّغير المناخي والتّلوّث البيئي والبحث عن وسائل للطاقة النظيفة، والمبادرات المجتمعية التي تُعنى بالفقر والجوع والأمراض والمشاكل الاجتماعية وتدني مستوى التّعليم والبطالة والعنف وعدم الأمان والفساد.. وغيرها من المشاكل.

وتأتي هذه المبادرات استجابةً لنشوء موجةٍ أخلاقيةٍ جديدةٍ في المجتمعات العالمية؛ موجةٌ تُبنى على الأخلاق ومساعدة الغير وتنبذ العنف، يحيرها أناسٌ يستمتعون بلذّة العطاء، وأساسها الاقتناع بأنّ المجتمعات يجب أن تُنظّم نفسها وألا تبقى تستجدي المؤسسات الحكومية في تقديم مجموعةٍ من الخدمات والتي من مقدور المجتمعات القيام بها، إذ ينبغي أن نترك الحكومات للعب دور أكبر من ذلك وأن يكون دورها تشريعيّ وتنظيميّ.

وتأتي هذه الموجة الأخلاقية كنتيجة لإدراك العالم للمشاكل المشتركة التي تواجهه، حيث أدركت منظمات العالم أنّ عليها التّكاتف جميعاً للتّصدي لها، سواءً كانت حكومات أو قطاع خاص أو منظمات مجتمع مدني.

وفي علم إدارة منظمات الأعمال (الحكوميّة وَالخاصة وَمنظمات المجتمع المدني) بدأت تُظهر هذه الموجة بشكلٍ بارزٍ لتحقيق الاستدامة تطبيقاً لقول رسولنا الكريم محمد صلى الله عليه وسلم «لا ضرر ولا ضرار». حيث باتت المنظمات تتحمّل المسؤولية المجتمعيّة بأبعادها الاقتصادية وَالبيئية وَالاجتماعية، وَأصبحت المؤسسات المسؤولية مجتمعيّاً وفقاً للإحصائيات جاذبةً للكفاءات، حيث بات الموظفون يفضّلون الانضمام إلى تلك المؤسسات بدلاً من تلك غير المسؤولية، ليساهموا بدورهم في عمليّة التّنمية المستدامة، ويشعرون بأنهم جزءٌ من عمليّة التّغيير نحو الأفضل دون انتظار العائد المادّي، بل لأنهم يجدون سعادتهم في العطاء وَالمشاركة في تحقيق النّجاح المستدام.

- مفهوم المبادرات المجتمعية.
- الممارسات الأفضل لاختيار مشكّلةٍ مجتمعيّةٍ بهدف تخفيضها.
- الممارسات الأفضل لاختيار مبادرةٍ مجتمعيّةٍ لدعم قضية.
- الممارسات الأفضل لتصميم برامج المبادرات المجتمعية.
- الممارسات الأفضل لتقييم الجهود.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التعليمية

- التّعرف على الممارسات الفُضلى في تصميم المبادرات المجتمعيّة.
- إدراك أثر إطلاق المبادرات المجتمعيّة في تحسين جودة الحياة.
- القدرة على إطلاق مبادراتٍ لها أثرٌ على المجتمع.



المحور السادس..

6

تقارير الاستدامة GRI وقياس الأثر ROI على مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات

مقدمة:

تخضع المؤسسات لضغوطٍ متزايدةٍ لكي تقدّم تقارير عن تأثيرها على المجتمع وكيفية إدارتها لهذا التأثير، وتحمل هذه التقارير عناوين متنوعة: تقارير بيئية و/أو اجتماعية، أو تقارير عن الاستدامة والتي تُعد أكثر شمولاً من التقارير البيئية و/أو المجتمعية كونها تتضمن تأثير المنشأة الاقتصادي وتقييم أيضاً استدامة عمليات المنشأة، ومنتجاتها من حيث تنمية المجتمع.

ويُجرى عادةً تحليل محتويات التقارير من حيث القضايا الاقتصادية والبيئية والمجتمعية، ويتضمّن الإبلاغ عن الأداء الاقتصادي والمرتببات والاستحقاقات والإنتاجية وإيجاد فرص العمل والاستعانة بالمصادر الخارجية والبحث والتطوير والاستثمار في التدريب وغيره من أشكال رؤوس الأموال البشرية، وكلّها أمورٌ يمكن تقييمها كميّاً.

وتتضمّن التقارير: القضايا البيئية وتأثير عمليات الإنتاج، والمنتجات والخدمات على الهواء والأرض، والتنوع البيولوجي، وصحة الإنسان. وتتضمّن القضايا المجتمعية عادةً الصحة والسلامة في أماكن العمل ومدى ارتياح الموظفين، والأعمال الخيرية التي تقوم بها المنشأة، فضلاً عن حقوق العمال وحقوق الإنسان

وتنوع القوى العاملة والعلاقات مع الموردين. وكثيراً ما يكون التركيز على كشف البيانات المجتمعية تركيزاً داخلياً، مع الإبلاغ عن البيانات المتعلقة بالموظفين وصحتهم وسلامتهم والدراسات الاستقصائية عن الموظفين؛ أكثر من الإبلاغ عن البيانات التي تشمل قضايا المجتمع المحلي والمجتمع بأسره. كما أن منطق التركيز على العائد على الاستثمار قد يكون واضحاً للعيان إلا أنه من المفيد استكشاف الأسباب المختلفة التي تدعو إلى ضرورة الإسراع بتطبيق الأسس الفعلية لحسابات العائد على الاستثمار من المبادرات المجتمعية.

سيتم في هذا المحور تغطية المواضيع التالية

- التعرف على تقارير الاستدامة GRI.
- دراسة معايير ومتطلبات معايير GRI.
- كيفية إعداد تقارير الاستدامة.
- قياس الأثر ROI على مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

المخرجات التعليمية

- التعرف على تقارير الاستدامة GRI مدى أهميتها للمؤسسات.
- دراسة معايير تقارير الاستدامة.
- التعرف على سمات ومزايا إعداد تقارير الاستدامة.
- تعلم كيفية تغطية معايير الاستدامة وكتابة التقارير الخاصة.
- التعرف على مقياس ROI المختص في المبادرات المجتمعية للمؤسسات ومدى أهميته.

أهداف التنمية المستدامة



المحور السابع..

جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

مقدمة:

تركّز دولة الإمارات على تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي من شأنها تمكين الوصول إلى الطّاقة النّظيفة والحصول على غذاءٍ كافٍ بأسعارٍ معقولةٍ، والتّعليم ذي الجودة، والرّعاية الصّحية، والنّمو الاقتصادي المستدام، والأنظمة البيئية السّليمة، وزيادة كفاءة الموارد، بوصفها جميعاً قضايا يتردّد صداها بقوةٍ في دولة الإمارات. كما تعهّدت دولة الإمارات «بالألا تترك أحداً خلف الرّكب»، وبالانتقال بالعالم إلى مسارٍ مستدامٍ ومرنٍ.

وعليه سوف ندرس في هذا المحور جهود دولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- أجددة الاستدامة في الإمارات.
- الآليات المؤسسية لتحقيق التّمية المستدامة في دولة الإمارات العربيّة المتّحدة.
- الوضع الحالي لدولة الإمارات العربيّة المتّحدة في التّقارير الدّولية.
- الجهود التي تبذلها دولة الإمارات في تحقيق الاستدامة.

سيتمّ في هذا
المحور تغطية
المواضيع التالية

المخرجات التّعليمية

- دراسة أجددة الاستدامة في دولة الامارات العربية المتّحدة.
- التعرف على الآليات المؤسسية لتحقيق التّمية المستدامة في دولة الإمارات العربيّة المتّحدة.
- التعرف على الجهود التي تبذلها دولة الإمارات في تحقيق الاستدامة.
- مراجعة أهداف التّمية المستدامة في دولة الإمارات العربيّة المتّحدة

جميع الحلول بين
يديك

حقل تطبيق أرامكس ←

تتبع الشحنات

اكتب رقم التتبع الخاص بك

افصل أرقام التتبع المتعددة بمسافة أو فاصلة. التتبع المتقدم

المحور الثامن..

دراسة حالة عملية لمؤسسة تتبنى
مفهوم الاستدامة والمسؤولية
المجتمعية للمؤسسات

8

سيتم في هذا المحور دراسة حالة لمؤسسة تتبنى مفهوم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات، وعلى تكريمات عالمية، وهي تقوم بتطبيق مبادئ ومنظومة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية «أرامكس».



المحور التاسع.. زيارة إلى مشروع مجتمعي

9

سيتم في هذا المحور زيارة الى مشروع تنمية مجتمعية، وفي حال تعذر ذلك سيتم استضافة قادة المشروع.



المحور العاشر.. زيارة إلى مشروع بيئي للمؤسسات

10

سيتم في هذا المحور زيارة الى مشروع يهتم بالمحافظة على البيئة، وفي حال تعذر ذلك سيتم استضافة قادة المشروع.

متطلبات إنهاء دبلوم «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

تحقيقاً لمتطلبات الحصول على شهادة الدبلوم التنفيذي «الاستدامة والمسؤولية المجتمعية للمؤسسات»، سيطلب من كل مشارك:

- تقديم مشروع يتم تنفيذه مع مجموعة من المتدربين الآخرين.
- تقديم مراجعة لإحدى أدبيات الإدارة.
- الخضوع لامتحان تقييمي في نهاية الدبلوم.

يتم عرض مشاريع التخرج في آخر يوم من برنامج الدبلوم، وسيتم الاتفاق على ماهية المشروع أثناء انعقاد الدبلوم.



منهجية تنفيذ الدبلوم

يعتمد هذا الدّبلوم على أسلوب التّدريب التّشاركي والمشاركة الفاعلة من المتدربين، حيث سيتمّ تقديم الدّبلوم باستخدام مزيجٍ من الأدوات النّظرية والتّطبيقات العمليّة وورش العمل، والتي تهدف إلى تحقيق أهداف الدّبلوم في إكساب المشاركين:



أفلام تدريبية



نشاطات وتمارين



محاضرات نظرية قصيرة
«الإطار المعرفي»



تقديم مشاريع بحثية



دراسة حالة عمليّة



مجموعات نقاش ومقارنات
وورش عمل



مراجعة الأدبيات الحاليّة التي
تتعلّق مباشرةً بالإدارة الحكومية



استضافة ضيوف متخصصين



عروض تقديمية



قراءات ومراجعات استباقية،
للتحضير قبل انعقاد كل محور

لمن صمّم هذا الدبلوم؟

تم تصميم هذا الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» للفئات التالية:

- مدراء السياسات العامة.
- كل من يرغب في دخول هذا المجال، ولديه خبرة في إعداد السياسات.
- المهنيين الذين يواجهون تحدي الإدارة لتحقيق النتائج في القطاع العام.

ماذا يُقدم لك الدبلوماسية التنفيذية «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات»

يُساهم البرنامج بخلق العديد من المنافع لكل من المشاركين ومؤسساتهم. فهو بمثابة خارطة طريق للموظف الحكومي، تُعزز نقاط القوة القيادية الشخصية لديه وتزيد من فعاليته في مكان العمل. وبالتسبة للمؤسسات الحكومية فهو مجال يُوفّر لها الفرص لتطوير المشرفين والمدبرين الموهوبين ومساعدتهم على اتخاذ الخطوة التالية في حياتهم المهنية.



لماذا تلتحق بالدبلوم التنفيذي « قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات »

- الحصول على شهادة الدبلوم التنفيذي «قائد الاستدامة والمسؤولية المجتمعية في المؤسسات» من كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية.
- يُستخدم هذا الدبلوم في تخطيط التعاقب الوظيفي لملء الوظائف الشاغرة القادمة في المؤسسات الحكومية.
- يُستخدم هذا الدبلوم كجزء من خطة تطوير الموظفين لزيادة كفاءتهم وفعاليتهم في المؤسسات الحكومية، وبالتالي تحسين إنتاجية العمل المؤسسي.
- يُركّز هذا الدبلوم على تطوير معارف المشاركين في الأساليب الإدارية، ويعزز مهاراتهم في هذا المجال.
- يُسهم هذا الدبلوم بتوفير مسارٍ للتّعلم المُستمر، وتطوير المواهب والخبرات.
- يتميز هذا الدبلوم بوجود شراكاتٍ وتعاونٍ في التّقديم مع عددٍ من القادة والمدراء التّنفيذيين ذوي الخبرة العمليّة بإدارة القطاع الحكومي ممّا يسمح بالاستفادة من تجاربهم وممارساتهم الإداريّة.
- صُمّم هذا الدبلوم وفق مناهج علميّة تُعزز من ثقافة العمل كفريق، وتُسهّم بتبادل الخبرات والمعارف.
- تعزّز منهجيّة العمل الجماعي التي صُمّم وفقها هذا الدبلوم؛ من رفع الطّاقة الإيجابيّة لدى المشاركين وزيادة الروح المعنوية لديهم، ونقل ذلك لأماكن عملهم.

عدد ساعات الدبلوم

100

سيتم توزيعها على النحو التالي

الفترة الزمنية للدبلوم

13

ساعة
تدريب ذاتي

50

ساعة على مدار 10 أيام
تتوزع خلال ثلاث أشهر، بمعدّل 5 ساعات
تدريبية لكل يوم

4

ساعات «يوم»
لعرض ومناقشة المشاريع

33

ساعة
تعلم ذاتي

تكلفة الاستثمار بالبرنامج

• تكلفة البرنامج 12 ألف درهم إماراتي.

كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

انطلاقاً من التزامها بتنمية القدرات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة والدول العربية الشقيقة، تقدم كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية مجموعة من برامج التعليم التنفيذي الخاصة وبرامج الانتساب المفتوح، والتي تستهدف كبار المسؤولين الحكوميين وغير الحكوميين الذين يسعون لصقل مهاراتهم القيادية وتوسيع مجال معرفتهم حول أحدث التطورات في مجالات رسم السياسات الحكومية العامة ووضع الاستراتيجيات والتخطيط. وتتميز هذه البرامج القصيرة والمكثفة بمناهج حديثة وأساليب تعليم مبتكرة تعتمد على المحاضرات الأكاديمية ودراسات حالات إدارية واقعية في الإمارات والوطن العربي وكذلك المناقشات الجماعية والتمارين العملية. ولهذا الغرض تم انتقاء هيئة تدريس متخصصة من المحاضرين المحليين والعالميين وعلى كفاءة عالية في مجالات عدة منها السياسات العامة، القيادة والإدارة، التخطيط الاستراتيجي والإدارة المالية.

من خدماتنا:

- البرامج التدريبية العامة (الانتساب المفتوح).
- البرامج المتخصصة حسب احتياجات الجهة.
- تقديم الدبلومات التنفيذية.
- تقديم خدمات التقييم والتوجيه والإرشاد.
- منصة التعليم التنفيذي الذكية.
- جلسات التعليم التنفيذي.



• للاستفسار ولمزيد من المعلومات •

+97143175541

+97143175602

+97143175500



www.mbrsg.ae



execed@mbrsg.ac.ae

جميع الحقوق محفوظة © 2024 كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية

يمنع نسخ أو حفظ أو إعادة إنتاج أي جزء من هذه المطبوعة أو إرسالها بأي شكل أو طريقة (إلكترونيًا، بالتصوير أو التسجيل أو بأي طريقة أخرى) من دون الموافقة الخطية من الكلية. يستثنى من ذلك الاقتباسات الموجزة التي يتم تضمينها في البحوث والمراجعات وبعض الاستخدامات غير التجارية الأخرى المسموح بها بموجب قوانين حقوق النشر.